



MOHAMED FECHKEUR

Il n'y a de richesse que d'hommes

Mostefa Khiati



INTRODUCTION

C'est l'itinéraire exceptionnel d'un homme que l'auteur a essayé, tant bien que mal, de retracer dans cette biographie. Cet homme est Mohamed Fechkeur, connu dans sa ville natale Laghouat par le pseudonyme de «Mokadem», «Si El-Hadj» pour son entourage.

Ceux qui ont entendu parler de lui pensent que c'est un homme d'affaires. Par contre, ceux qui l'ont rencontré gardent de lui le souvenir d'un homme très humble, facilement accessible, très avenant et plein de respect pour autrui. Enfin, ceux qui l'ont connu savent qu'ils ont affaire à un homme particulier, plein de qualités humaines, qui attire la compagnie et qu'on a toujours plaisir à revoir.

Mohamed Fechkeur a, à son actif, trois parcours réussis dans la vie. Orphelin de père et issu d'une famille modeste, il part tout seul à l'âge de quinze ans à l'étranger. Il revient dix ans plus tard avec le diplôme d'ingénieur. À la fin de l'année 1966, on lui confia l'annexe de l'IAP de Hassi Messaoud, constituée de quelques cabines plantées dans un terrain aride, sans moyens et sans budget. Il en fit une des meilleures écoles au monde pour techniciens de forage pétrolier. Remercié prématurément à la fin de 1997, il se retrouve sans logement. Il rejoint ses enfants qui

avaient monté une petite entreprise de services. Il s'engagera alors dans un troisième parcours qui s'avèrera aussi porteur que les deux précédents. Mohamed Fechkeur est d'abord un formateur. Il a su inculquer, tant à ses enfants qu'à ses élèves, l'amour et la rigueur du travail.

Il a fait de l'IAP de Hassi Messaoud, devenu par la suite Naftogaz, un centre d'excellence, reconnu à travers le monde comme un des meilleurs sites de formation de techniciens dans le domaine du forage pétrolier. Les diplômés qui sortaient de l'école étaient demandés partout dans le monde, au point où les «majors pétrolières» se les arrachaient. Ils ont pu ainsi travailler dans les meilleures sociétés pétrolières à travers les quatre continents. Certains ont pu accéder à de grandes responsabilités.

Sur les 2 500 à 3 000 candidats qui se présentaient annuellement au concours d'entrée, seuls 150 à 200 arrivaient à décrocher une place. C'est dire que la sélection était très rude : les jeunes candidats, à peine âgés d'une vingtaine d'années et ayant le niveau de terminale étaient soumis, en plus des tests de connaissance et psychotechniques, à toute sorte d'épreuves physiques assez contraignantes pour mesurer leurs capacités d'endurance et d'adaptation. Ils n'étaient considérés comme officiellement admis à l'école qu'après un avant stage de six mois où ils étaient mis en situation en commençant par le bas de l'échelle : aide, manœuvre...

La renommée de l'institut a atteint en si peu de temps une telle notoriété que les ambassades étrangères pressaient les autorités algériennes de réserver à leurs citoyens quelques places en son sein. Pour Brahim Djamaat, ancien stagiaire : *«L'histoire de l'institut reste à écrire étant un modèle unique. Ceux qui sont venus après n'ont pas su le préserver.»* A ce titre, l'IAP de Hassi Messaoud peut être considéré comme une expérience unique. C'est donc avec beaucoup d'amertume que certaines personnes ayant connu cette expérience ont appris le gâchis provoqué par la fermeture

de l'établissement. Sa récente réouverture, motivée par de nouveaux besoins du secteur, ravive les espoirs.

Remercié en 1997, en tant que directeur général de Naftogaz, Mohamed Fechkeur n'avait même pas de logement. Heureusement pour lui que ses enfants venaient de lancer RedMed. Il a pu cependant trouver, sur un terrain encore aride de RedMed à Hassi Messaoud, une cabane pour se mettre à l'abri. Ça sera, pour lui, un nouveau challenge où la formation restera l'axe de ses préoccupations.

C'est donc cet itinéraire d'un homme hors du commun qui est retracé dans ce livre. Le message qui se dégage de la narration de son expérience devrait réconcilier les jeunes avec le travail. Il montre que l'espoir est permis lorsqu'on a à faire à des hommes motivés, tout en sachant, cependant, que rien ne peut être obtenu sans sacrifice.

C'est à Laghouat, à la porte du désert, que naquit Mohamed Fechkeur en 1937.

TABLE DE MATIÈRES

INTRODUCTION

PARTIE 1 :

Si Laghouat m'était contée	13
Enfance, études et retour au Sud.....	25
■ Orphelin dès l'âge de cinq ans	28
■ Une enfance difficile	35
■ L'émigration	42
■ Une seule idée, rejoindre le maquis	44
■ Le périple allemand	49
■ Mokadem entame des études d'ingénieur en RDA	53
■ Une parole donnée change le cours de sa vie	64
■ Il construit son foyer dans sa ville natale	68
■ L'appel du Sud se fait pressant	69
■ Un homme pétri de valeurs morales	73

PARTIE 2 :

Hassi Messaoud

■ Hassi Messaoud : un point d'eau.....	77
■ Hassi Messaoud explose démographiquement.....	82
■ Industrie pétrolière et gazière	84
■ Création de la Sonatrach.....	86

L'IAP de Hassi-Messaoud

■ Une mission provisoire qui devient permanente.....	94
■ Une transition sans accroc.....	95
■ Rester ou partir, c'est cela la question	99
■ L'IAP de Hassi-Messaoud démarre sans moyens	105
■ Brahimi et Fechkeur, une synergie exemplaire	107
■ Avec du vieux, on peut tout faire.....	111
■ Formation de base et accès à la recherche	116
■ Sélection et discipline : deux critères de réussite	119

■ Sélection	120
■ Intérêt pour les jeunes du Sud	128
■ Le Pré-stage	130
■ Une discipline rigoureuse	136
■ Exemples de sanctions	143
■ Le pré-stage : une course d'obstacles	149
■ La suite de la formation	152
■ Les Sondes écoles	155
■ Programme diversifié et rigueur	159
■ Travaux de camp	161
■ L'éducation physique et sportive : un aspect majeur de la formation	165
■ Des stagiaires performants	172
■ Durée de formation et accès au travail	174
■ Sentiment corporatif	177
■ Baptême de feu	179
■ Un nouvel IAP à Hassi Messaoud	189
■ Le Centre de formation de Hassi RMel : un projet avorté	193
■ Besoins en formation et politique de l'IAP de Hassi Messaoud	195
■ Une réussite qui gêne	199
■ Le passage à Naftogaz	205
■ Marche de Naftogaz	208
■ La bataille de la certification	213
■ Le gâchis	219
■ Le chef d'orchestre	226
■ La formation au sens fechkérien	235
■ Humilité et générosité	238
■ La formation assurée par l'IAP : un modèle	241
PARTIE 3 :	
L'encadrement pédagogique	243
Le personnel de l'IAP de Hassi Messaoud	259

■ Les cuisiniers.....	260
■ Les agents de service.....	261
■ Les gardiens	268
■ Chauffeurs et parc automobile	271
■ L'IAP à travers son personnel	272

Les pétroliers	276
----------------------	-----

Les deux premières promotions	303
-------------------------------------	-----

■ La première promotion	304
■ Que sont-ils devenus ?.....	306
■ «Parcours d'un foreur de la première promotion de l'IAP» ..	308
■ Abu Dhabi : des Algériens bâtisseurs	311
■ Abdelhamid Krimat : un foreur-manager	326
■ La deuxième promotion de l'IAP de Hassi Messaoud.....	336

PARTIE 4 :

Les compagnons... ..	347
----------------------	-----

PARTIE 5 :.....	373
-----------------	-----

Perspectives et reconnaissances

PARTIE 6 :

Aujourd'hui... ..	391
-------------------	-----

MOHAMED FECHKEUR

Il n'y a de richesse que d'hommes

«En plus de ses qualités humaines, Mohamed Fechkeur laisse durablement l'impression d'un vrai leader, pragmatique et surtout visionnaire. Il fut un formateur des formateurs, en contribuant au développement du potentiel énergétique du pays, l'Algérie. Tout cela est fait tout en gardant à l'esprit la notion du terroir, de la famille étendue et celle des enfants de ce pays.

C'est dans ce témoignage issu de propos et de discussions avec ses anciens compagnons, ses proches et ses amis que le professeur Mostefa Khiati retrace pas à pas la vie et itinéraire de cet humble personnage. Une vie parsemée de passion, de travail, de courage et beaucoup d'endurance.

Mostéfa Khiati

Enseignant universitaire, auteur de plusieurs livres, acteur engagé de la société civile et personnalité publique connue est aussi un homme qui croit en la formation. Il a trouvé en Mohamed Fechkeur un exemple à proposer et à imiter. L'auteur comme le personnage du livre sont convaincus que seule une formation de qualité est à même d'assurer le développement du pays et de garantir son avenir.

